



Drie-jaren Beleidsplan GroenGoed

Juli 2019

Inhoudsopgave

1. Inleiding	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
2. Doelstelling Stichting GroenGoed	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
3. Strategie: Ontwikkeling van Identiteit, Rollen en Ontwikkelingsresultaten	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
4. Huidige Situatie: Begroting 2019	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
5. Financieel Plan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
6. Tussenstappen: 2020	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7

1. Inleiding

In dit beleidsplan gaan we in op de volgende vragen:

1. Waar willen we staan over drie jaar?
2. Hoe willen we ons ontwikkeld hebben?
3. Welke concrete resultaten hebben we over drie jaar bereikt?
4. Welke stappenplannen moeten we in welke volgorde, prioritering, doorlopen om daar te komen?
5. Welk beleid moet ontwikkeld worden om daar te komen?

2. Doelstelling Stichting GroenGoed

1. GroenGoed wil armoede en ecologische destructie tegen gaan en bouwen aan een ecologische en menswaardige stad waarin mensen in harmonie leven met de natuur en met elkaar
2. GroenGoed doet dat door
 - a. het in stand houden en laten groeien van een netwerk van buurtmoestuinen waarin door de buurt voedsel verbouwd wordt voor de zelfvoorziening van ieder die meedoet.
 - b. het versterken van sociale bewegingen die zich inzetten voor grote collectieve veranderingen op het vlak van armoedebestrijding, ecologie en duurzaamheid.

3. Strategie: Ontwikkeling van Identiteit, Rollen en Ontwikkelingsresultaten

Het karakter van GroenGoed wordt bepaald door drie rollen die voortkomen uit onze missie. Elke rol willen we de komende tijd verder ontwikkelen. Op elk terrein formuleren we ontwikkeldoelen en resultaten die we de komende drie jaar willen bereiken.

Rol 1. We zijn een boerenorganisatie gericht op natuurlijk tuinieren voor de (gemeenschappelijke) zelfvoorziening van groepen Rotterdammers. We verbouwen voedsel met iedereen die mee wil doen. We doen dat op een natuurlijke manier, gebaseerd op principes uit de permacultuur en biologische landbouw. We doen dat in groepsverband. De zelfvoorziening is het product van kleine lokale gemeenschappen in de stad. We hebben kennis en ervaring op het vlak van natuurlijk moestuinieren, permacultuur, gemeenschappelijk (community supported) tuinieren, jaarrond zelfvoorzienende teeltmethodes, kleinschalige maar per vierkante meter intensieve teelt. De komende drie jaar willen we (a) ons werk op dit vlak uitbreiden (groeien), (b) ons verder professionaliseren en (c) onze kennis verspreiden.

Ontwikkelingsresultaat 1a. Over drie jaar begeleiden we wekelijkse tuinwerkmomenten op 13 buurtmoestuinen (nu 8) verspreid over Rotterdam Noord, Centrum, Crooswijk, Kralingen en Zevenkamp. Op elke tuin doet een groep mee van minimaal 12 actieve mensen. En een grotere groep van 20 mensen is betrokken. Op grotere tuinen zoals de Vredestuinen doen minimaal 20 mensen actief mee en 100 mensen zijn betrokken. Hoe? Er zijn verschillende perspectieven voor die groei. We hebben de opdracht om het Zoomdak om te toveren tot het Zoemdak

en de intentie is dat we daar het beheer blijven doen. Daarnaast zijn we in gesprek met Middin Zevenkamp om daar een tuin te starten. Onze opdracht daar is om het beheer over te geven aan Middin. Maar er zijn allerlei aanknopingspunten om het gesprek aan te gaan over een blijvende rol. We gaan in gesprek met Max de Corte (Moestuinman) over een samenwerking. Max heeft veel voedselbossen aangelegd. Door samenwerking zou het kunnen dat we in één keer verdubbelen in hoeveelheid locaties waar wij mensen begeleiden bij het verbouwen van voedsel.

Rol 2. We zijn een welzijnsorganisatie die tuinen inzet voor welzijnswerk: het bouwen van sociale cohesie in de wijk, armoedebestrijding, culturele integratie en emancipatie, lichamelijke en geestelijke gezondheid, participatie, educatie en het bouwen van pedagogisch veilige plekken op straat.

Ontwikkelingsresultaat 2.a We willen de komende drie jaar op dit vlak uitbreiden (groeien), Concrete resultaten waar we naar streven zijn:

I. Op elke tuin doen minimaal 5 mensen mee vanuit een welzijnsvraag.

Ontwikkelingsresultaat 2.b. We willen de komende drie jaar op dit vlak verder te professionaliseren. Concrete resultaten waar we naar streven zijn:

- I. We monitoren onze resultaten.
- II. We hebben een gestructureerde professionele vrijwilligerscoördinatie en begeleiding opgetuigd. (verder invullen op wat voor manier we dat gestructureerd willen hebben).
- III. We werken actief samen met welzijnsorganisaties. Zij verwijzen mensen naar ons door. Wij signaleren problemen. Wij bespreken moeilijke casussen tijdens regelmatige werkbijeenkomsten en stemmen handelen op elkaar af.
- IV. Financieel: We worden voor één derde van onze inkomsten betaald uit couleur Locale en/of als onderaannemer van een welzijnsorganisatie.

Ontwikkelingsresultaat 2.c. We willen de komende drie jaar het verhaal over de potentie van tuinen van de wijk verspreiden.

- I. We doen regelmatig verslag van tuinwerkmomenten en ontwikkelingen via onze website en social media
- II. We sturen onze achterban vier keer per jaar een nieuwsbrief
- III. We werken aan een boekje over de tuinen.
- IV. Er wordt een documentaire gepubliceerd waarin de betekenis van de tuinen in het leven van deelnemers in beeld gebracht wordt.

Rol 3. We zijn een NGO die zich inzet om van Rotterdam een ecologische en menswaardige stad te maken. De tuinen geven mensen op een concrete manier de mogelijkheid om een deel van hun leven (hun voedselvoorziening) op een autonome, veerkrachtige, onafhankelijke manier in te richten en er de macht over te krijgen. Ook bieden ze plekken waar mensen op een concrete manier een deel van hun leven (hun voedselvoorziening) duurzaam kunnen inrichten. Daarnaast zijn het plekken waar mensen inspiratie kunnen opdoen over hoe ze de rest van hun leven duurzaam en veerkrachtig kunnen inrichten. Maar naast deze invloed

op de manier van leven van deelnemers van tuinen, zetten we ons als een NGO in om beleid in de stad duurzamer en menswaardiger te maken. We gaan dat met name doen door een actieve rol te spelen in het verbinden van organisaties en het organiseren van sociale bewegingen op de gebieden van ecologie en armoedebestrijding. We verbinden ons met andere organisaties, spelen een belangrijke aanjagende en faciliterende rol om samen meer mensen te mobiliseren, gezamenlijk hervormingen te formuleren en campagnes te ontwerpen en uit te voeren om ervoor te zorgen dat die hervormingen doorgevoerd worden. We zijn al druk bezig op deze vlakken. Maar de komende drie jaar willen we de volgende resultaten geboekt hebben.

Ontwikkelingsresultaat 3a. We willen de inspiratie voor een duurzame zelfvoorzienende manier van leven structureren door regelmatig leuke berichten te plaatsen die inspirerend zijn voor het dagelijks leven van veel mensen.

Ontwikkelingsresultaat 3b. We hebben maandelijks extra community-evenementen zoals een kampvuur of buurtmaaltijd, waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en op een informele manier elkaar leren kennen en van elkaar en hun leven kunnen leren.

Ontwikkelingsresultaat 3c. We hebben actief initiatief genomen om de ecologische beweging te mobiliseren: We hebben initiatief genomen om een agenda en strategie te formuleren voor de ecologische beweging, die ertoe leidt dat over drie jaar een grote manifestatie heeft plaatsgevonden van minimaal 6000 Rotterdammers om kracht bij te zetten bij drie moties in de gemeenteraad.

Ontwikkelingsresultaat 3d. We hebben actief initiatief genomen om de armoedebestrijdingsbeweging te mobiliseren: We hebben initiatief genomen om een agenda en strategie te formuleren voor de armoedebestrijdingsbeweging, die ertoe leidt dat over drie jaar een grote manifestatie heeft plaatsgevonden van minimaal 6000 Rotterdammers om kracht bij te zetten bij drie moties in de gemeenteraad.

Ontwikkelingsresultaat 3e. We communiceren regelmatig naar een groeiende achterban. We publiceren vier keer per jaar een kwalitatieve nieuwsbrief over de tuinen die we naar 1000 mensen sturen.

Ontwikkelingsresultaat 3f. Financieel: Voor dit meer activistische werk is geen geld aan te vragen via subsidies en fondsen. Voor het werk dat we op dit vlak uitvoeren moeten we donateurs en sponsors werven.

4. Huidige Situatie: Begroting 2019

Voor het jaar 2019 hebben we de volgende begroting opgesteld. Het jaar is bijna rond. Aan het einde maken we de balans op van werkelijke inkomsten en uitgaven in een jaarverslag.

Begroting 2019			
Uitgaven		Geplande Inkomsten	
Tuin op Hofbogen	29700	29700	Stad Rotterdam, Hofbogen BV Gemeente Rotterdam, stadsbeheer gebied
Park Pompenburg	18000	18000	Centrum
Wilgenplantsoen	12300	9250	Donateurs en sponsors
Bloklandtuin	12900	15000	Couleur Locale
Bergwegplantsoen	6900	15000	SOL
Kinderparadijs	2200		
Avontuurlijk spelen	4860	2430	De Stad Uit
Algemene kosten GroenGoed	4950	2430	Eigen bijdrage
Vredestuin	30180	30180	Co-financiering/eigen bijdrage
Vredestuin Noord	32860	32860	Co-financiering/eigen bijdrage
Totaal Uitgaven	154850	154850	Totaal Inkomsten

5. Financieel Plan

Hoe willen we over drie jaar (in 2022) bekostigd worden?

1. Voor het belangrijkste deel van onze inkomsten willen we een structurele samenwerkingspartner zijn van welzijnsorganisaties. Voor de komende twee jaar is 20.000,- per jaar voor ons gereserveerd als aanjaagbudget door SOL. Er zijn twee vormen die een mogelijk vervolg kunnen zijn op dit aanjaagbudget. a) We worden onderaannemer bij de volgende aanbestedingsronde. b) we gaan via een right to challenge constructie werken. We moeten dit per gebied waar we actief zijn aanpakken: dus voor Noord, Centrum en Kralingen-Crooswijk. Misschien ook in Zevenkamp.

2. Een ander deel van ons welzijnswerk kan bekostigd worden door Couleur Locale. In 2019 hebben we een bedrag van Couleur Locale ontvangen. Voor 2020 loopt een aanvraag. We hebben een gesprek aangevraagd om te verkennen of we in aanmerking kunnen komen voor structurele financiering via Couleur Locale.

3. Een ander groot deel kan bekostigd worden door andere opdrachtgevers zoals Woonstad (voor het Zoemdak), Middin (voor de tuin bij locatie Zevenkamp) en

misschien Dudok als we een rol gaan spelen bij het beheer van hun locaties op het dak van de Hofbogen.

4. Voor een ander deel zetten we in op bekostiging via NME (Natuur- en Milieueducatie). Wij doen al veel aan NME, maar hebben hier nog nooit geld voor aangevraagd. Verkennende gesprekken met de gemeente hierover lopen. We hebben een subsidieaanvraag ingediend voor 2020.

5. Een ander deel kan bekostigd worden door een right to challenge bij Stadsbeheer. Dit kan voornamelijk bij de wat grotere gebieden die we beheren, zoals de Tuin op Hofbogen en wellicht voedselbossen.

6. Een andere financiële poot van GroenGoed moeten donateurs en sponsors worden. We zijn actiepunten aan het uitvoeren om een eerste impuls te geven aan het werven van donateurs. Er moet een goed beleidsplan liggen en een donatiestructuur op de website om hiermee aan de slag te gaan. Ook lopen gesprekken met een sponsor die toegezegd heeft te willen sponsoren. We gaan inspelen op de maatschappelijke doelstelling van grote bedrijven zoals woningcorporaties en ontwikkelaars. Zij kunnen als sponsor interesse hebben of misschien kunnen wij wel hun verplichte maatschappelijke opgave uitvoeren.

6. Tussenstappen: 2020

Voor de jaarwisseling 2019/2020 stellen we een jaarplan en een begroting op voor 2020, die voortbouwt op de strategie in dit driejarenplan. We verwachten dat de begroting voor 2020 niet veel veranderd ten opzichte van de huidige begroting. De belangrijkste veranderingen zullen plaatsvinden doordat we twee nieuwe opdrachten krijgen: voor het Zoemdak en voor de Middin-tuin. Deze opdrachten zullen financieel ronde opdrachten zijn. Dus alle uitgaven moeten gedekt worden door financiering van de opdrachtgever. De uitdaging zit dus in het rond krijgen van de financiering voor de uitgaven die we nu al hebben. Het gaat dus weer om ongeveer € 154850,- waarvan we voor € 63.040,- vrijwillig werken op de Vredestuinen. Dus we moeten een budget van € 91.810,- zien te dekken. Wat we voor 2020 (en 2021) voor elkaar krijgen zijn tussenstappen om naar de gewenste financieringsvormen in 2022 toe te werken.